

Thema: Grundlagen des Lernens (arbeitspädagogisches Grundwissen)

Zielgruppe: Fachkräfte zur Arbeits- und Berufsförderung / Gruppenleiter

Ziel: Die Teilnehmer beschäftigen sich mit den Grundlagen des Lernens, werden vertraut mit den Dimensionen ganzheitlichen Lernens, überprüfen und reflektieren ihr eigenes Lern- und Lehrverhalten, setzen sich mit dem Paradigmenwechsel bzw. einem neuen Lernverständnis auseinander und erkennen die Bedeutung des Lernens für die Lerner, die Lernvermittler und die Institution bzw. die Inklusion.

Inhalt: Wie lernt der Mensch?
Wie lerne ich? Was für ein Lerntyp bin ich?
Was lernen wir aus Lerntheorien für die arbeitspädagogische Praxis?
Was bedeutet ganzheitliches Lernen?
Was bedeutet lebenslanges/ -begleitendes Lernen im Berufsalltag?
Was bedeutet der Paradigmenwechsel für das Lernen und Lehren in der WfbM?
Wie sehen geeignete Rahmenbedingungen für das Lernen in der WfbM aus?

Methode: Seminar mit Workshop-Charakter, Kurzreferate, Gruppen- und Einzelarbeiten, Tests, Fallbeispiele mit Auswertung, Alltagshilfen, Diskussion und Erfahrungsaustausch

Zeit: ca. 6-7 Stunden

Teilnehmerzahl: 8-12 Personen

Hinweise: keine

Ort: Werkstatt vor Ort oder in Berlin (nach Vereinbarung)

Kosten: Seminar vor Ort: 685 € (bei bis zu 12 Teilnehmern), 980 € (bei mehr als 12 TN) zuzügl. Kosten für Fahrt (DB, 2.Kl.) und eine Übernachtung
Rabatte auf Anfrage und nach Absprache

bei Seminar in Berlin: 130 € pro Person (bei mind. 6 bis max. 10 Teilnehmern)